



MUNICIPALIDAD DE
LIMA

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho



RESOLUCIÓN DE OFICINA DE RECURSOS HUMANOS N° 228 - 2025

Lima, 29 DIC. 2025

LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL SERVICIO DE PARQUES DE LIMA HA
EXPEDIDO LA SIGUIENTE RESOLUCIÓN

VISTO: El Informe N° D0000152-2025-SERPAR-LIMA-ORH-SLD, de fecha de 29 de diciembre del 2025, emitido por la Oficina de Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Servicio de Parques de Lima, cuyas siglas son SERPAR LIMA, es un Organismo Público Descentralizado de la Municipalidad Metropolitana de Lima, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía administrativa, económica y técnica, de conformidad con el Estatuto de SERPAR LIMA aprobado por Ordenanza N° 1784-MML, de fecha 25 de marzo de 2014, y modificada por Ordenanza N° 2639 de fecha 11 de julio de 2024, Ordenanza que modifica el Estatuto del Servicio de Parques de Lima - SERPAR LIMA y deroga su Reglamento de Organización y Funciones el Servicio de Parques de Lima, así como su organigrama, el mismo que será reemplazado por el Manual de Operaciones (MOP) correspondiente;

Que, mediante Decreto de Alcaldía N° 011, de fecha 11 de julio 2024, se efectuó la aprobación del Manual de Operaciones (MOP) del Servicio de Parques de Lima, - SERPAR LIMA;

Que, conforme a las funciones establecidas en el Artículo 38° del Manual de Operaciones del Servicio de Parques de Lima, la Oficina de Recursos Humanos es la unidad orgánica de apoyo encargada de coordinar, controlar y ejecutar los procesos de gestión de recursos humanos en el marco de la normatividad correspondiente;

Que, mediante el Informe N° D0000152-2025-SERPAR-LIMA-ORH-SLD, informa que la señora Flor De Maria Elizabeth Stapleton Valdivia, quien presta servicios como técnico administrativo en la Gerencia General, y a la fecha cuenta con 70 años de edad, cumplidos al 07 de febrero del 2025, por lo que corresponde declarar la extinción del vínculo laboral por jubilación;

Que, conforme a lo dispuesto en el artículo 34° del Capítulo VI del Decreto Legislativo N° 276, la carrera administrativa termina por "(...) Cese definitivo (...)". Asimismo, el inciso a; del artículo 35° del decreto Legislativo N° 276 en concordancia con el inciso a) del artículo 186° del Reglamento de la citada ley, aprobado por Decreto Supremo N° 055-90-PCM, establece que el vínculo de un servidor sujeto a dicho régimen, se extingue cuando cumple los setenta (70) años de edad;

Que, en este sentido, conforme al artículo 183° del Reglamento de la Ley: "El término de la Carrera Administrativa se expresa por resolución del titular de la entidad o quien esté facultado para ello, con clara mención de la causal que se invoca y los documentos que acreditan la misma"; por consiguiente, corresponde emitir la presente resolución con el fin de declarar el cese definitivo por causal de límite de edad de SETENTA AÑOS;



MUNICIPALIDAD DE
LIMA

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho



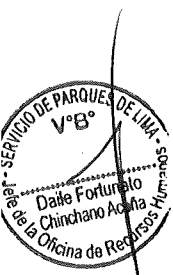
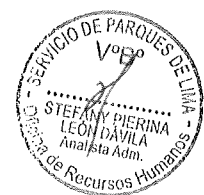
Que, el artículo único de la Ley N° 32199 "Ley que Modifica el Decreto Legislativo N° 276, Ley de bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público", establece la modificación del inciso a) del artículo 35°, donde se indica que *"el límite de edad de 70 años es causa justificada para el cese definitivo de un servidor, pudiendo continuar en su puesto hasta el 31 de diciembre del año en que cumpla el servidor dicha edad"*;

Que, el Informe Técnico N° 000017-2025-SERVIR-GPGSC concluye de conformidad con lo expuesto en el presente informe técnico, en articulación con las fuentes normativas de la Administración Pública y el principio laboral constitucional *"indubio pro operario"*, para efectos de la aplicación del literal a) del artículo 35 del Decreto Legislativo N° 276, modificado por el artículo único de la Ley N° 32199; las entidades públicas a partir de la vigencia de la Ley (18 de diciembre de 2024) y, con la finalidad de mantener la continuidad de las actividades institucionales programadas dentro del periodo fiscal, deberán observar lo siguiente:

- Previa solicitud (antes de cumplir la edad de setenta años), los servidores de la carrera administrativa podrán continuar prestando servicios en el mismo puesto de carrera hasta el 31 de diciembre del año en que cumplen la edad de setenta años;
- Las entidades públicas con servidores de la carrera administrativa deberán realizar las gestiones respectivas para aprobar diligentemente las solicitudes recibidas.
- Asimismo, en línea con las acciones y actividades que permitan el desarrollo de la gestión y operatividad institucional, debe considerarse que en la solicitud que presente el servidor, para continuar en su puesto hasta el 31 de diciembre del año en que cumple setenta (70) años, se señale expresamente la fecha de su continuidad laboral – temporal y excepcional –, pudiendo ser por un periodo menor o igual al límite máximo previsto en la norma (31 de diciembre del año en que cumple la edad para el cese definitivo). De igual forma, la solicitud debe presentarse antes que el servidor cumpla los setenta (70) años.
- Finalmente, conviene precisar que los criterios contenidos en los diversos informes técnicos emitidos por SERVIR –vinculantes o no– son de observancia obligatoria para todas las oficinas de recursos humanos –o las que hagan sus veces– de las entidades de la administración pública, toda vez que SERVIR en su calidad de ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de los Recursos Humanos –SAGRH se constituye en autoridad técnico normativa de dicho sistema y, en tal sentido, sus informes técnicos

Que, en este sentido, se advierte que a través de Carta N° D000026-2025-SERPAR-LIMA-ORH de fecha 17 de enero del 2025, se evidenció el cumplimiento de las condiciones descritas en los párrafos precedentes; por lo que, la permanencia de la servidora Flor De Maria Elizabeth Stapleton Valdivia durará hasta el 31 de diciembre del año en que cumple setenta (70) años;

De conformidad, el inciso a) del artículo 35° de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones, y en concordancia el artículo 186° de su Reglamento aprobado mediante el Decreto Supremo N° 005-90-PCM y la Ordenanza N° 1784 y modificado por las Ordenanzas N° 269 y el Manual de Operaciones (MOP) del Servicio de Parques de Lima – SERPAR LIMA, aprobado mediante Decreto de alcalde N° 011; Resolución de Gerencia General N° 038-2024-GG, aprobó la delegación de facultades resolutorias con eficacia anticipada al 09 de agosto de 2024, para la Oficina General de Administración y Finanzas, la Gerencia de Proyectos y la Oficina de Recursos Humanos y su modificatoria aprobado por la Resolución de Gerencia General N° 132-2024-GG;





MUNICIPALIDAD DE
LIMA

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho



SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - **CESAR** por causal de límite de edad de la señora **FLOR DE MARIA ELIZABETH STAPLETON VALDIVIA**, servidora adscrita al Régimen Laboral N.º 276, a partir del 31 de diciembre de 2025, por haber cumplido setenta (70) años de edad, manteniendo vínculo laboral con la entidad hasta dicha fecha, en mérito a los considerandos expuestos en la presente resolución, dándole las gracias por los servicios prestados a la Entidad.

ARTÍCULO SEGUNDO. - **DISPONER**, que la Oficina de Recursos Humanos practique la Liquidación de Beneficios Sociales que le corresponda a la servidora y realice las acciones necesarias y proceda conforme a lo dispuesto en la presente resolución, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria y financiera de la Entidad.



ARTÍCULO TERCERO. - **REMITIR**, copia de la presente Resolución a la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, Gerencia General, así como a las dependencias correspondientes y a la mencionada servidora en el domicilio señalado en su legajo personal, para su conocimiento y fines consiguientes.

ARTÍCULO CUARTO. - **INCORPORAR**, copia de la presente resolución al legajo personal de referido servidor.

ARTÍCULO QUINTO. - **PUBLIQUESE**, la presente resolución en el Portal Institucional del Servicio de Parque de Lima, SERPAR LIMA (www.serpar.gob.pe)

Regístrese y Comuníquese.


SERPAR Lic. Daile Fortunato Chinchano Acuña
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos
Municipalidad Metropolitana de Lima

